

COPIA

*COPIA CONFORME ALL'
ORIGINALE*



COMUNE DI ISPANI

Provincia di Salerno

Via Piave, 7 84050 Ispani - Tel. 0973.381201

e-mail: protocollo@comune.ispani.sa.it pec: protocollo.ispani@asmepec.it

Codice fiscale: 84001590656 Partita IVA: 03535360659



SETTORE AMMINISTRATIVO

Determina di settore n. 46 del 20/05/2024

Determina di R.G. n. 165 del 21/05/2024

OGGETTO: APPROVAZIONE AVVISO DI PROCEDURA VALUTATIVA PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO APPARTENENTE ALL'AREA DEI FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE CON PROFILO PROFESSIONALE DI FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO CONTABILE- PROGRESSIONI TRANSITORIE EX ART. 52, C. 1-BIS, D.LGS. 30 MARZO 2001, N. 165 E ART. 13, CC. 6-8, CCNL 16 NOVEMBRE 2022.PROVVEDIMENTI

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

VISTO il Decreto Sindacale prot. 5318 del 1 luglio 2022 di attribuzione allo scrivente della titolarità della posizione organizzativa del Settore Amministrativo;

DATO ATTO:

- che lo scrivente non versa in condizioni di incompatibilità o conflitto di interessi rispetto all'adozione del presente atto;
- di non trovarsi in conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, con riferimento alla normativa vigente, in particolar modo con quella relativa alla prevenzione della corruzione;
- di impegnarsi ad assolvere gli obblighi relativi alla trasparenza e alla pubblicazione dell'atto e delle informazioni in esso contenute, nel rispetto della normativa vigente;
- di emanare l'atto ai fini del perseguimento del seguente interesse pubblico: come in oggetto;
- che con D.C.C. n. 8 del 18/03/2024 è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2024/2026.

VISTI:

- la delibera di Consiglio Comunale n. 8 del 18.03.2024, esecutiva, con cui è stato approvato il bilancio di previsione finanziario per il periodo 2024/2026;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 9 del 14.02.2024 con cui è stata effettuata la ricognizione dell'eccedenza del personale ed è stata riscontrata l'assenza di esuberanti;

la deliberazione di Giunta Comunale n. 29 del 24.04.2024, esecutiva, con cui è stato approvato il PIAO e, in particolare, la Sottosezione 3.3 "Piano Triennale del fabbisogno del personale";

RILEVATO che l'art. 52, c. 1-bis, D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165, come modificato da ultimo dall'art. 3, c. 1, D.L. 9 giugno 2021, n. 80 recita: *"1-bis. (...)Fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, le progressioni fra le aree e, negli enti locali, anche fra qualifiche diverse, avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio, sull'assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno, nonché sul numero e sulla tipologia de gli incarichi rivestiti. In sede di revisione degli ordinamenti professionali, i contratti collettivi nazionali di lavoro di comparto per il periodo 2019-2021 possono definire tabelle di corrispondenza tra vecchi e nuovi inquadramenti, ad esclusione dell'area di cui al secondo periodo, sulla base di requisiti di esperienza e professionalità maturate ed effettivamente utilizzate ((dalle amministrazioni)) per almeno cinque anni, anche in deroga al possesso del titolo di studio richiesto per l'accesso all'area dall'esterno. (...)"*

VISTO inoltre l'art. 13, cc. 6-8, CCNL 16 novembre 2022 che recita:

“6. In applicazione dell'art. 52, comma 1-bis, penultimo periodo, del D.Lgs.n.165/2001, al fine di tener conto dell'esperienza e della professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione di appartenenza, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e, comunque, entro il termine del 31 dicembre 2025, la progressione tra le aree può aver luogo con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella allegata Tabella C di Corrispondenza.

7. Le amministrazioni definiscono, in relazione alle caratteristiche proprie delle aree di destinazione e previo confronto di cui all'art. 5 (Confronto), i criteri per l'effettuazione delle procedure di cui al comma 6 sulla base dei seguenti elementi di valutazione a ciascuno dei quali deve essere attribuito un peso percentuale non inferiore al 20%:

- a) esperienza maturata nell'area di provenienza, anche a tempo determinato;*
- b) titolo di studio;*
- c) competenze professionali quali, a titolo esemplificativo, le competenze acquisite attraverso percorsi formativi, le competenze certificate (es. competenze informatiche o linguistiche), le competenze acquisite nei contesti lavorativi, le abilitazioni professionali.*

8. Le progressioni di cui al comma 6, ivi comprese quelle di cui all'art. 93 e art. 107, sono finanziate anche mediante l'utilizzo delle risorse determinate ai sensi dell'art.1, comma 612, della L. n. 234 del 30.12.2021 (Legge di Bilancio 2022), in misura non superiore allo 0,55% del m.s. dell'anno 2018, relativo al personale destinatario del presente CCNL.”

DATO ATTO che il piano occupazionale approvato con il PIAO 2024-2026, prevede, per l'annualità 2024, che il posto vacante di Funzionario Amministrativo-Contabile, appartenente all'Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione, con orario parziale di 31 ore, presso il Settore Finanziario, venga coperto attraverso la progressione tra le aree ai sensi dell'art. 52 comma 1-bis, penultimo periodo del D.lgs. 165/2001 e art. 13, comma 6, del CCNL del 19.11.2022, mediante l'utilizzo delle risorse determinate ai sensi dell'art.1, comma 612, della L. n. 234 del 30.12.2021 (Legge di Bilancio 2022), in misura non superiore allo 0,55% del m.s. dell'anno 2018, relativo al personale destinatario del CCNL 16 novembre 2022;

VISTA la deliberazione di Giunta Comunale n. 29 del 24.04.2024 con la quale è stato approvato il regolamento per la disciplina transitoria delle procedure comparative per le progressioni verticali tra Aree (art. 52, c. 1-bis, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e art. 13, cc. 6-8, CCNL 16 novembre 2022);

VERIFICATO che le progressioni verticali in deroga di cui all'art. 13, cc. 6-8, del CCNL 16 novembre 2022, essendo procedure selettive interne che determinano il passaggio in un'area superiore, rientrano nell'ambito oggettivo di applicazione dell'art. 19 del d.lgs. 33/2013. Ciò in ragione dell'ampia formulazione dell'articolo che, al co. 1, fa riferimento al “reclutamento, a qualsiasi titolo, di personale presso l'amministrazione” nonché degli orientamenti giurisprudenziali per i quali dette procedure sono assimilabili ad una vera e propria assunzione;

RITENUTO che le procedure di progressione verticale di cui all'art. 52, comma 1bis del d.lgs. 165/2001, in quanto selezioni interne rivolte unicamente al personale già dipendente dell'Ente, non sono soggette agli obblighi in materia di mobilità obbligatoria e volontaria preventive al reclutamento previste ai sensi degli artt. 30 e 34-bis del D.lgs. 165/2001;

DATO ATTO che in base a quanto verificato occorre approvare l'avviso pubblico, contenente le informazioni necessarie ai concorrenti interessati per presentare domanda e per consentire l'espletamento della relativa procedura comparativa;

RILEVATO che al finanziamento della procedura si procede mediante l'utilizzo delle risorse determinate ai sensi dell'art.1, comma 612, della L. n. 234 del 30.12.2021 (Legge di Bilancio 2022), in misura non superiore allo 0,55% del m.s. dell'anno 2018, relativo al personale destinatario del CCNL 16 novembre 2022;

RITENUTO di provvedere in merito, per dare attuazione al piano occupazionale, precisando che si provvederà con separato atto alla nomina della commissione giudicatrice;

VISTI:

- il D.Lgs. n. 267/2000;
- il D.Lgs. n. 165/2001 ed in particolare l'art. 52, c. 1-bis;
- il D.P.R. n. 487/1994;
- il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- i contratti collettivi nazionali di lavoro del Comparto Regioni-Autonomie Locali, in particolare il CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022;
- il regolamento per la disciplina transitoria delle procedure comparative per le progressioni verticali tra aree (art. 52, c. 1-bis, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e art. 13, cc. 6-8, CCNL 16 novembre 2022);
- il vigente regolamento di contabilità;

ATTESA la propria competenza e dato atto, infine, del rispetto dell'art.6bis della legge n. 241/90 e ss.mm. ed ii. nonché dell'art. 6 – comma 2, del D.P.R. n. 62/2013;

Tutto ciò premesso e considerato

DETERMINA

DI DARE ATTO che la premessa costituisce parte integrante e sostanziale della presente determinazione e si intende qui integralmente riportata e trascritta ed approvata in ogni sua parte;

DI APPROVARE l'avviso di procedura comparativa per la progressione tra le aree ai sensi dell' art. 52, c. 1-bis, d.lgs. 165/2001 art. 13, commi 6, 7 e 8, del CCNL 16.11.2022, riservate al personale di ruolo per la copertura di n. 1 posto di Funzionario Amministrativo-Contabile, con orario parziale di 31 ore, appartenente all'Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione, assegnato al Settore Finanziario dell'ente, il cui testo è allegato alla presente determinazione quale parte integrante;

DI PRECISARE che si provvederà con separato atto alla nomina della commissione giudicatrice;

DI ACCERTARE, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativo-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del d.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;

DI DARE ATTO che il presente provvedimento viene pubblicato ai sensi e per gli effetti del D.Lgs. 14/03/2013, n. 33 – così come aggiornato dal D.Lgs. 25/05/2016, n. 97 – all'Albo on line e nel portale "Amministrazione Trasparente", all'interno della Sezione principale, denominata "Provvedimenti" e in Bandi di Concorso;

DI TRASMETTERE la presente determinazione al Responsabile del Servizio Finanziario, per il controllo di regolarità contabile, l'attestazione della copertura finanziaria e per gli adempimenti consequenziali di competenza;

DI DARE ATTO che la presente determina è esecutiva con l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.

Il responsabile del procedimento è il sottoscritto responsabile del settore in intestazione.

Avverso il presente provvedimento sono ammessi i rimedi di legge.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

Giacomo Polti

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

Si esprime parere favorevole di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'articolo 147_bis, comma 1, del D. L.vo n. 267/2000, sul presente atto.

Il Responsabile del Settore
F.to Giacomo POLTI

PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE E COPERTURA FINANZIARIA

Visto il suddetto parere di regolarità tecnica, si esprime parere favorevole di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, ai sensi degli articoli 147_bis, comma 1, e 183, comma 7, del D. L.vo n. 267/2000 sul presente atto che dalla seguente data, diviene esecutivo

| Imp/Acc | Esercizio | Capitolo | N. Impegno | Descrizione | Importo |
|---------|-----------|----------|------------|-------------|---------|
| | | | | | |

Ispani, 21/05/2024

Il Responsabile dell'Area
F.to dott.ssa Maria Emanuela ARMAGNO